



PRÉVENIR LES COMPORTEMENTS INAPPROPRIÉS AU TRAVAIL EN TANT QUE MANAGER (CPT209A)

Publics visés, prérequis et intervenants

Publics visés :

Formation uniquement pour les agents du CHU de Rennes
Tout professionnel en situation d'encadrement ou faisant fonction cadre

Pré-requis :

Pas de pré-requis

Intervenants :

Leslie Chaffot : Consultante, formatrice et conférencière, coach professionnelle certifiée

Objectifs et contenu de la formation

Objectifs :

De quoi parle-t-on ? : harcèlement moral, harcèlement discriminatoire, harcèlement sexuel et agissements sexistes
Mesurer les enjeux et les impacts sur les individus et le collectif de travail
Connaître le cadre juridique, les obligations de l'entreprise et les sanctions encourues
Repérer et endiguer les écarts de comportement du quotidien de travail
Comprendre le rôle, les responsabilités et les limites en tant que managers
S'approprier les stratégies de réaction
S'engager à titres individuel et collectif

Contenu de la formation :

Connaître les définitions, les manifestations et le cadre légal
Repérer les limites (humour, séduction, management...)
Comprendre les enjeux et les impacts sur la victime et le collectif de travail
Comprendre les responsabilités spécifiques des managers et les risques encourus à ne pas agir
Détecter les signaux d'alerte
Recadrer les comportements inappropriés
Orienter les agent-es vers les personnes ressources dans l'organisation et à l'extérieur

Méthodes mobilisées et modalités d'évaluation

<https://formationcontinue.chu-rennes.fr/formations-professionnels-du-chu-de-rennes/qualite-gestion-des-risques/qualite-de-vie-au-travail-qvt/prevenir-les-comportements-inappropriés-au-travail-en-tant-que-manager-cpt209a-2661>

Méthodes mobilisées :

Formation en présentiel

Activités pédagogiques interactives : quiz, nuage de mots, mises en situation, brainstorming collectif, vidéo, débat

Boîte à outils : stratégies de réactions individuelles, écoute empathique, procédure type et cartographie des acteur·rices...

Modalités d'évaluation :

Auto-évaluation des connaissances en amont et en aval de la formation

Évaluation de satisfaction de la formation

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION

La formation est tournée vers la mise en mouvement, grâce à l'activation des trois leviers de transformation :

Comprendre : prendre conscience de la dimension systémique des freins à l'inclusion (individuels, organisationnels et socio-culturels)

Ressentir : à travers des exercices interactifs et des mises en situation illustrant la réalité terrain

Agir : s'engager de façon concrète et réaliste dans une dynamique de changement

INFOS PRATIQUES

Durée : 0,5 jour (3h30)

Lieu : CHU de Rennes

Calendrier :

01/10/24

Inscription :

Inscription par l'encadrement sur Gesform

